

*Inkl. Ausblick
auf die aktuellen
Recruitingtrends*

Rechtssicheres Recruiting

Arbeitsrechtliche Aspekte der Personalauswahl und -gewinnung

DIE THEMEN

- Neue arbeitsrechtliche Anforderungen an den Recruiter
- Rechtssichere Stellenausschreibung - Form, Aufbau und Inhalte
- Schadenersatzansprüche und Entschädigung nach AGG
- Fallstricke beim Fragerecht des Arbeitgebers
- Risiken beim Beschäftigtendatenschutz
- Strategien und Praxistipps zur Haftungsvermeidung

IHR REFERENT



Dr. Ralf Heine, M.M.

RA, Fachanwalt für ArbRecht- und
IT-Recht, AULINGER

Rechtssicheres Recruiting

Ziel des Seminars

In diesem Praxisseminar erhalten Sie das nötige Know-how, um Ihren Recruiting-Prozess rechtssicher, zielgruppenorientiert und modern zu gestalten.

Ein erfahrener Arbeitsrechtsexperte zeigt Ihnen anhand vieler Beispiele mögliche rechtliche Stolperfallen und gibt konkrete Handlungsanweisungen zum sicheren Umgang mit den für das Recruiting bedeutsamen Vorschriften und aktuellen Gesetzen. Das Antidiskriminierungsrecht (AGG), der Beschäftigtendatenschutz, aber auch die Mitbestimmung des Betriebsrats führen in der Praxis immer mehr zur Verrechtlichung von Einstellungsverfahren.

Lernen Sie den Umgang mit diesen sensiblen Themen und schützen Sie Ihr Unternehmen vor daraus resultierenden Bußgeldern und Schadenersatzansprüchen.

Finden Sie so, ohne ein arbeitsrechtliches Risiko einzugehen, Ihre Fach- und Führungskräfte von morgen!

Teilnehmerkreis

Sie sind bereits Profi in der Personalauswahl und wollen mehr Rechtssicherheit für Ihren Recruitingprozess gewinnen?

Dann ist dies das richtige Seminar für Sie!

Insbesondere profitieren Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen:

- Personalmanagement und -marketing
- Recruiting und Bewerbermanagement sowie
- Personalreferenten und -sachbearbeiter.

Ihr Referent



Dr. Ralf Heine, M.M.

RA, Fachanwalt für ArbRecht- und IT-Recht, AULINGER Rechtsanwälte, Essen

Herr Dr. Heine ist Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeits- und Informationstechnologierecht und zert. Datenschutzbeauftragter (TÜV) bei AULINGER Rechtsanwälte, Essen.

Seine Beratungsschwerpunkte liegen im Arbeits- sowie IT-Recht, außerdem ist er als externer Datenschutzbeauftragter tätig. Dabei konzentriert er sich vor allen Dingen auf die laufende arbeitsrechtliche Beratung von Unternehmen, insbesondere bei der Begründung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Darüber hinaus verfügt er über umfangreiche Erfahrungen in der Konzeption, Verhandlung und Einführung von Arbeitsbedingungen auf betriebsverfassungsrechtlicher Ebene und tritt regelmäßig als Referent zu arbeits- und datenschutzrechtlichen Themen auf.

Das Besondere

In einer exklusiven Fragerunde haben Sie die Möglichkeit, Ihre Praxisfälle zu diskutieren und sich Lösungsansätze zu erarbeiten. Bringen Sie Ihre Fragen mit zum Seminar!

So urteilen unsere Teilnehmer:

- "Sehr guter Einstieg in das rechtssichere Recruiting mit viel Praxisbezug"
- "Viele Beispiele, auf Einzelfälle eingegangen, alle Fragen beantwortet"
- "Ich habe ein umfassendes Rüstzeug für unsere Recruitingprozesse erhalten"

Ihr Programm im Überblick

Stellenausschreibung - Anforderungsprofil

- Rechtssichere Anforderungsprofile
- Die Anzeige als effektives Recruitinginstrument
- Form, Aufbau, Mindestanforderung, Informationspflicht
- Diskriminierungsfreier Inhalt; Neutrale Formulierungen

Besondere Pflichten aus den §§ 81, 82 SGB IX

- Einstellung behinderter Menschen
- Verfahrensfehler, Auswirkungen

Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Schadenersatz und Entschädigung nach AGG
- Diskriminierung nach dem AGG einschließlich dem dritten Geschlecht
- Indizien nach § 22 AGG, rechtsmissbräuchliche Geltendmachung
- Frist des § 15 IV AGG
- Strategien und Tipps zur Haftungsvermeidung

Datenschutz im Bewerbungsverfahren

- (Allgemeine) Grundlagen aus DSGVO und BDSG neu
- Informationspflichten und Speicherfristen

Rechtssichere Bewerberauswahl

- Vorstellungsgespräch; Offenbarungspflicht
- Fragerecht des Arbeitgebers
- Background-checks, ins. Internet-Recherche; Soziale Netzwerke als Informationsquelle
- Wettbewerbs- und Beschäftigtendatenschutz

Rechtssicheres Recruiting bei Social Media

- Ansprache von potentiellen Kandidaten (Active Sourcing) in Xing, LinkedIn etc.
- Datenschutz- und wettbewerbsrechtliche Aspekte des Active Sourcing
- Social Media Recruiting-Programme - "Mitarbeiter werben Mitarbeiter"
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Social Media (Social Media Guidelines)
- Employer Branding und Personalmarketing in Facebook
- Das Recht am eigenen Bild ("Der Mitarbeiter als Testimonial")
- Bewertungsplattformen - Umgang mit negativen Bewertungen

Rechtssicheres Recruiting

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 1908460

Tel. +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

- Rechtssicheres Recruiting - 29. August 2019
in Hamburg
- Rechtssicheres Recruiting - 12. November 2019
in Leipzig
- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM
Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
 per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Termin/Veranstaltungsort:

Donnerstag, 29. August 2019 in Hamburg
9:00 - 17:00 Uhr
Novotel Hamburg City Alster
Luebecker Str. 3 · 22087 Hamburg
Tel. +49 40 391900 · Fax +49 40 39190-190

Dienstag, 12. November 2019 in Leipzig
9:00 - 17:00 Uhr
Steigenberger Grandhotel Handelshof
Salzgäßchen 6 · 04109 Leipzig
Tel. +49 341 350581-0 · Fax +49 341 350581-888

Gebühr:

€ 1.090,00 (+ gesetzl. MwSt.)
inkl. hochwertiger Dokumentation (auch zum
Download), Zertifikat, Arbeitssessen, Erfrischungen
und Kaffeepausen.

Hotelübernachtung:

Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung
im Veranstaltungshotel oder naheliegenden
Häusern.

Internet

www.forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen
Geschäftsbedingungen(Stand: 01.01.2016), die wir
auf Wunsch jederzeit übersenden und die im
Internet unter www.forum-institut.de/agb
eingesehen werden können.

IHR ANSPRECHPARTNER



Nicole Beier

Konferenzmanagerin Personal
Tel. +49 6221 500-875
n.beier@forum-institut.de