

Personalcontrolling intensiv

Das Expertenseminar für erfolgreiche Entscheidungen
im Personalmanagement

Die Themen

- Professionalisierung des HR-Controllings
- Handlungsbedarf erkennen und umsetzen
- Relevante Personalkennzahlen abgeleitet aus der Unternehmensstrategie
- Zielgruppengerechte Aufbereitung und Kommunikation
- Systematische Realisierung eines Kennzahlensystems in drei Phasen: Analyse - Vorbereitung - Umsetzung

Maximaler Praxisnutzen
durch Umsetzungstipps
weit über das Personal-
Controlling hinaus

Ihre Referenten



Holger Gebhardt
Leiter Personalpolitik,
Vergütung und Bindungs-
instrumente, Hornbach
Baumarkt AG, Bornheim



**Dr. Bernhard
Rosenberger**
Geschäftsführender Gesell-
schafter, Rosenberger+
Partner, Wiesbaden

Ziel des Seminars

Dieses Praxisseminar bietet Ihnen die ideale Orientierungshilfe zum Aufbau eines aussagekräftigen Personalcontrollings. Sie schaffen durch die gezielte Professionalisierung optimale Entscheidungsgrundlagen für Ihr Personalmanagement.

Unsere Experten führen Sie mit hoher Ziel- und Praxisorientierung durch das Seminar. Sie gewinnen durch kompakte Impulse und Praxisbeispiele wichtige Erkenntnisse für Ihre tägliche Arbeit. Diese fließen unmittelbar in praktische Übungen ein. Hier entwickeln Sie HR-Kennzahlen zur nachhaltigen Steigerung der Effizienz und des Wertbeitrages für Ihr Unternehmen.

Nach Ihrer Teilnahme sind Sie in der Lage, ein aussagekräftiges Kennzahlensystem strukturiert aufzubauen sowie bestehende Reporting-Tools zu optimieren und aktuellen Bedürfnissen anzupassen.

Teilnehmerkreis

Sie sind im Personalmanagement oder HR-Controlling tätig?

Speziell

- Personalleiter,
- Personalcontroller und
- Personalreferenten

mit Grundkenntnissen im Personalcontrolling und Praxiserfahrungen profitieren von einer Teilnahme.

Ihre Referenten



Holger Gebhardt
Leiter Personalpolitik,
Vergütung und Bindungs-
instrumente, Hornbach
Baumarkt AG, Bornheim

Herr Gebhardt ist unter anderem für globale HR-Themen wie Personalpolitik und Grundsatzfragen, Compensation & Benefits, Performancemanagement sowie die Steuerung weiterer strategischer Unternehmensprojekte verantwortlich. Er verfügt über umfassende Kenntnisse im Projektmanagement, im Personalcontrolling sowie in der Prozessoptimierung, die er in verschiedenen leitenden Positionen erworben hat. Mehr als 20 Jahre Berufserfahrung in der Personalführung und im Personalmanagement machen ihn zum Experten und Inhouseberater für HR-Planungs-, Controlling- und HR Managementprozesse und -tools.



Dr. Bernhard Rosenberger
Geschäftsführender Gesell-
schafter, Rosenberger+
Partner, Wiesbaden

Herr Dr. Rosenberger ist seit 2002 selbstständiger Berater mit den Schwerpunkten strategiumsetzendes Personalmanagement und Führungskräfte- sowie Organisationsentwicklung. Zuvor war er u. a. in leitenden Funktionen bei McKinsey & Company und Hubert Burda Media tätig. Sein Buch "Modernes Personalmanagement: strategisch - operativ - systemisch" ist 2014 bei Springer erschienen (www.modernes-personalmanagement.de).

Das Expertenseminar für erfolgreiche Entscheidungen im Personalmanagement

1. Tag: Professionalisierung

Ausgangslage und Zielsetzung

Professionalisierung des HR-Controllings

- Aktuelle Trends und Handlungsfelder
- Unternehmensstrategie und Ableitung von HR-Zielen und Key Performance Indicator
- Eckpfeiler und Bausteine eines Personalcontrollings
- HR-Controlling als Steuerungsdisziplin
- Impulse: Anwendungsbeispiele aus kleineren, mittleren und großen Unternehmen

Datenquellen und Zielgruppen

- Zielgruppengerechte Aufbereitung und Kommunikation
- HR-Kennzahlen zur Steuerung der Effizienz, der Effektivität und des Wertschöpfungsbeitrages von HR

Die drei Praxisphasen der systematischen Realisierung

Angeleitete Praxisübungen mit fachlichen Impulsen und Anregungen

A. Analysephase

- Erarbeitung eines Business Case für die Einführung/Überarbeitung eines Personalcontrollings
 - Anforderungs- und Bedarfsanalyse
 - Ziel- und Nutzendarstellung
 - Status Quo - Analyse des Personalcontrollings
 - Erstellung eines konkreten Kennzahlensystems

Präsentation der Erkenntnisse im Plenum inkl. Diskussion, Feedback der Teilnehmergruppe und Qualitätssicherung durch Ihre Experten vor Ort.

2. Tag: Praktische Umsetzung

B. Vorbereitungsphase

- Ausarbeitung eines Kommunikationskonzepts zur Einführung des neuen/überarbeiteten Personalcontrolling-Systems
 - Zielgruppenansprache inkl. Nutzenargumentation
 - Vertiefung des konkreten Kennzahlensystems
 - Einbindung der Beteiligten inkl. Betriebsrat
 - Pilot- und Rolloutszenario inkl. Projektplan; Beispiele und Visualisierung

Präsentation der Ergebnisse im Plenum inkl. Diskussion, Feedback der Teilnehmergruppe und Qualitätssicherung durch Ihre Experten vor Ort.

C. Umsetzungsphase

- Was ist bei der Inbetriebnahme der Berichte und des Systems zu beachten?
- Ergebnispräsentation im Plenum und gemeinsame Sammlung von Erfolgsfaktoren für die Implementierung
- Lessons learned und weitere Best Practices (u. a. von Hornbach)

Fazit und Feedback: Was habe ich mitgenommen; was werde ich konkret und wie genau umsetzen?

Unsere Experten stehen den Gruppen in den Arbeitssessions jederzeit für Fragen zur Verfügung und geben individuellen Input durch Praxisbeispiele, konzeptionelle Hinweise und Umsetzungstipps.

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Personalcontrolling intensiv

Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
 per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an

Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500
Tagungs-Nr. 19 10 400

Internet:
www.forum-institut.de

Termin/Veranstaltungsort:
14. - 15. Oktober 2019 in Mannheim
Jeweils von 09:00 bis 17:00 Uhr
Radisson BLU Hotel
Q7, 27 · 68161 Mannheim
Tel. +49 621 8607 42 42 · Fax +49 621 8607 4249

Gebühr:
€ 1.790,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Hotelübernachtung:
Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung
im Tagungshotel oder naheliegenden Häusern.

Fragen & Informationen



Gerne beantworte ich Ihre Fragen zu dieser Veranstaltung und unserem gesamten Weiterbildungsprogramm.

Thomas Lepa

Bereichsleiter Personal
Tel. +49 6221 500-840
t.lepa@forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.