

Digitale Tools im Onboarding-Prozess

Neue Methoden zur effizienten Einarbeitung

Best Practice
vor Ort:
Inklusive
Unternehmens-
besichtigung

DIE THEMEN

- Verantwortungen bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- So gestalten Sie eine Firmen-App für die Erstinformation
- Wie die Einarbeitung am Arbeitsplatz mit digitaler Unterstützung gelingt
- Ihre neue Rolle und Aufgabe im Personalbereich/Fachbereich
- Wie Sie im Onboarding-Prozess Chancen nutzen und Risiken erkennen
- So erzielen Sie Synergien- und Einsparungen

IHRE REFERENTEN

Dr. Volker Engert

Geschäftsführer,
Leaneo Consulting GmbH,
Heidelberg

Timm Oberhofer

Geschäftsführer,
Oberhofer Kunststofftechnik GmbH,
Schönaun

Adrian Lundquist

Geschäftsführer,
Leaneo Consulting GmbH,
Heidelberg

Digitale Tools im Onboarding-Prozess

Ziel des Seminars

Die Digitalisierung verändert die Arbeitswelt – auch in Ihrer Branche. Doch wo ist der Einsatz wirklich sinnvoll, wo liegen die Vorteile und wie gelingt der Einstieg? Im Onboarding-Prozess helfen Ihnen digitale Tools, innovative Lösungen zur Effizienzsteigerung zu erzielen.

Sie lernen in diesem Praxisseminar, wie Sie die Einarbeitung und Qualifizierung neuer Mitarbeiter durch Standardisierung von Prozessen und Inhalten maßgeblich verbessern. Sie gewinnen bei der Besichtigung der Firma Oberhofer wertvolle Einblicke, wie Sie den Wandel, der sich durch Digitalisierung und Arbeit 4.0 vollzieht, für Ihr Unternehmen zielführend nutzen.

Nach dem Seminar wissen Sie, worauf es bei der Entwicklung von Lernkonzepten ankommt und wie Sie diese auf Ihre individuellen Bedürfnisse abstimmen. Sie sind in der Lage, Chancen und Risiken abzuwägen sowie einen Kosten-Nutzenvergleich zu erstellen.

Teilnehmerkreis

Sie sind in Ihrem Unternehmen für die Organisation und Umsetzung der Einarbeitung neuer Mitarbeiter verantwortlich?

Dieses Praxisseminar richtet sich an

- Personalleiter,
- Personalverantwortliche,
- Geschäftsführer,
- Qualitätsverantwortliche und
- Ausbilder sowie
- Führungskräfte und spezialisierte Mitarbeiter, die ihren Onboarding-Prozess mit digitaler Unterstützung erneuern möchten.

Ihre Referenten

Dr. Volker Engert

Geschäftsführer,
Leaneo Consulting GmbH, Heidelberg

Adrian Lundquist

Geschäftsführer,
Leaneo Consulting GmbH, Heidelberg

Timm Oberhofer

Geschäftsführer,
Oberhofer Kunststofftechnik GmbH, Schönau

Ihr Nutzen

Sie erhalten Instrumente und Hilfsmittel sowie Einblicke in die Entwicklung und konkrete Anwendung.

Sie lernen, wie ein systematisches Onboarding dazu beiträgt, dass der Mitarbeiter mit digitalen Instrumenten ...

- die volle Leistungsfähigkeit schneller erreicht.
- längerfristig im Unternehmen verbleibt.
- sich motiviert und zufrieden fühlt.
- sein Wissen gerne intern einbringt und sich weiterentwickelt.
- sich loyal gegenüber dem Unternehmen verhält.
- die Firma gerne als attraktiven Arbeitgeber weiterempfiehlt.

Ihr Programm im Überblick

Ab 8:30 Uhr Teilnehmerregistrierung und Begrüßungskaffee

9:00 Uhr Beginn des Praxisseminars

Die Phasen und Elemente im Onboarding-Prozess

- Verantwortungen bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- So gestalten Sie eine Firmen-App für die Erstinformation
- Wie die Einarbeitung am Arbeitsplatz mit digitaler Unterstützung gelingt

10:30 Uhr Kaffeepause und Networking

So gelingt Ihnen die Umsetzung im Unternehmen

- Ihre neue Rolle und Aufgabe im Personalbereich/Fachbereich
- Wie Sie im Onboarding-Prozess Chancen nutzen und Risiken erkennen
- So erzielen Sie Synergien- und Einsparungen

12:30 Uhr gemeinsames Mittagessen im Tagungshotel

13:30 Uhr Shuttle zur Firma OBERHOFER Kunststofftechnik GmbH, Schönau

14:00 Uhr Firmenbesichtigung

Einblick in den digitalen Onboarding-Prozess vor Ort

- Onboarding-Software in der praktischen Anwendung
- Erleben Sie den Nutzen für die neuen Mitarbeiter
- Erleben Sie den Nutzen für die Führungskräfte

16:00 Uhr Shuttle zurück zum Tagungshotel

16:30 Uhr Abschluss-Runde

Klären Sie offene Fragen und tauschen Sie sich bei einem kleinen Imbiss mit den Experten und Kollegen zu den ersten Schritten der eigenen Umsetzung aus.

17:00 Uhr Ende des Praxisseminars

Ihre Chancen und Vorteile

Onboarding

Gerade die ersten Wochen an einem neuen Arbeitsplatz sind wichtig, um neue Mitarbeiter langfristig zu binden. Schon am ersten Arbeitstag denken ca. 15 Prozent aller Neuen an Kündigung. Bei den Führungskräften ist die Fluktuation innerhalb der ersten 18 Monate noch deutlich höher. Insgesamt scheidet ein Drittel der neu eingestellten Arbeitnehmer schon während der Probezeit wieder aus! Wie also können Unternehmen, HR-Verantwortliche oder Führungskräfte das „An-Bord-holen“ eines neuen Mitarbeiters so gestalten, dass es nicht zu vorzeitigen Kündigungen oder zu Demotivation in dieser frühen Phase kommt?

Sie erhalten Antworten auf Fragen zum Nutzen eines effizienten Onboarding-Prozesses:

- Warum hilft Ihnen bereits ein im Vorfeld ausgearbeiteter und mit dem neuen Mitarbeiter abgestimmter Einarbeitungsplan, den Integrationsprozess zu verbessern?
- Wie können Sie gemeinsam mit dem neuen Mitarbeiter Qualifizierungs-Meilensteine festlegen, Fortschritte beobachten und eventuelle Lücken gemeinsam identifizieren?
- Wie bauen Sie die Motivation des neuen Mitarbeiters kontinuierlich auf und erhalten diese nachhaltig?

5 TOP-Vorteile des Einsatzes von Onboarding-Apps

- Aufwertung des Erscheinungsbildes Ihres Unternehmens als moderner Arbeitgeber
- Entlastung der Führungskräfte u.a. bei häufig wechselnden Mitarbeitern wie z. B. durch Leiharbeit
- Steigerung der Nachhaltigkeit bei der Vermittlung standardisierter Aufgaben und Arbeitsabläufe
- Flexible und unabhängige Handhabung in konkreten Situationen oder zur Wiederholung von Lerninhalten
- Förderung der Selbständigkeit, Fehlervermeidung und Qualitätssicherung von der ersten Minute an

Auch als Inhouse-Variante geeignet

Sie möchten Ihr Team intern schulen? Profitieren Sie von Seminarinhalten, die unmittelbar auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens abgestimmt sind. Gestalten Sie Ihren Onboarding-Prozess jetzt mit professioneller Unterstützung neu.

Ein Inhouse-Seminar rechnet sich in der Regel bereits ab 4 Personen. Sprechen Sie uns an, und wir erstellen Ihnen gerne ein unverbindliches Angebot.

Sie gewinnen wertvolle Praxis-Einblicke

Wir zeigen Ihnen im Rahmen des Seminars durch einen Besuch der OBERHOFER KUNSTSTOFF GmbH, wie ein erfolgreicher Onboarding-Prozess gelingen kann. Dabei sehen Sie die am Vormittag vermittelten Inhalte bereits unmittelbar in der praktischen Umsetzung.

Hierzu wird der Transfer vom Tagungshotel zur Firma OBERHOFER Kunststofftechnik vom FORUM Institut organisiert. Als Teilnehmer brauchen Sie sich um nichts weiter zu kümmern.

Das Unternehmen: OBERHOFER Kunststofftechnik GmbH



Tätigkeitsschwerpunkt der OBERHOFER Kunststofftechnik ist das Fertigen komplexer Kunststoffprodukte im 1-, 2- sowie im 3-Komponenten Spritzguss.

Durch den hohen Automatisierungsgrad garantiert OBERHOFER Kunden eine dauerhaft gleichbleibende Bauteilqualität. Ob im IML Verfahren (In Mould Labeling), in die Spritzgussform eingebrachte Einlege-Teile oder Umspritzungen aus Kunststoff – OBERHOFER bietet eine umfassende Lösungskompetenz. Die moderne Kunststoffproduktion mit Klimatisierung, zentraler Silo Materialbeschickung und einem zusätzlichen Materialbahnhof sind die Weichensteller für eine anspruchsvolle Kunststofffertigung auf höchstem Niveau. Neben der langjährigen Erfahrung auf dem Gebiet der Kunststoffverarbeitung, setzt OBERHOFER zudem auf eine professionelle, nachhaltige Ausbildung der Mitarbeiter zu Fachkräften mit Expertise.

Digitale Tools im Onboarding-Prozess

ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de
www.forum-institut.de
Webcode 1911408

Tel +49 6221 500-500
Fax +49 6221 500-555



ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Digitale Tools im Onboarding-Prozess

Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen

per E-Mail per Telefon übermitteln darf.

Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Tel./Fax

E-Mail

Ansprechpartner/in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Inhouse-Schulung:

Wir bieten das Seminar auch als Inhouse-Schulung in Ihrem Unternehmen an. Gerne erstellen wir Ihnen ein unverbindliches Angebot. Sprechen Sie mich an.

Termin/Veranstaltungsort:

14. November 2019 in Heidelberg
9:00 – 17:00 Uhr
Heidelberg Marriott Hotel
Vangerowstr. 16 · 69115 Heidelberg
Tel. +49 6221 908-0 · Fax +49 6221 908-660

Gebühr:

€ 1.090,00 (+ gesetzl. MwSt.)
Inkl. hochwertiger Dokumentation (auch zum Download), Zertifikate, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen sowie dem Shuttle-Transfer zur Unternehmensbesichtigung.

Das Seminar ist teilnehmerbegrenzt. Wir empfehlen eine zeitnahe Anmeldung

Hotelübernachtung:

Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung im Veranstaltungshotel oder naheliegenden Häusern.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.

IHR ANSPRECHPARTNER



Thomas Lepa
Konferenzmanager Personal
Tel. +496221500-840
t.lepa@forum-institut.de