

# Rechtssicheres Recruiting

---

Arbeitsrechtliche Aspekte der Personalauswahl und -gewinnung

## DIE THEMEN

- Neue arbeitsrechtliche Anforderungen an den Recruiter
- Rechtssichere Stellenausschreibung - Form, Aufbau und Inhalte
- Schadenersatzansprüche und Entschädigung nach AGG
- Fallstricke beim Fragerecht des Arbeitgebers
- Risiken beim Beschäftigtendatenschutz
- Strategien und Praxistipps zur Haftungsvermeidung

---

## IHR REFERENT



**Dr. Ralf Heine, M.M.**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für  
Arbeits- und IT-Recht, zert.  
Datenschutzbeauftragter (TÜV),  
AULINGER Rechtsanwälte, Essen

# Rechtssicheres Recruiting

---

## Ziel des Seminars

In diesem Praxisseminar erhalten Sie das nötige Know-how, um Ihren Recruiting-Prozess rechtssicher, zielgruppenorientiert und modern zu gestalten.

Ein erfahrener Arbeitsrechtsexperte zeigt Ihnen anhand vieler Beispiele mögliche rechtliche Stolperfallen und gibt konkrete Handlungsanweisungen zum sicheren Umgang mit den für das Recruiting bedeutsamen Vorschriften und aktuellen Gesetzen. Das Antidiskriminierungsrecht (AGG), der Beschäftigtendatenschutz, aber auch die Mitbestimmung des Betriebsrats führen in der Praxis immer mehr zur Verrechtlichung von Einstellungsverfahren.

Lernen Sie den Umgang mit diesen sensiblen Themen und schützen Sie Ihr Unternehmen vor daraus resultierenden Bußgeldern und Schadenersatzansprüchen.

Finden Sie so, ohne ein arbeitsrechtliches Risiko einzugehen, Ihre Fach- und Führungskräfte von morgen!

---

## Teilnehmerkreis

Sie sind bereits Profi in der Personalauswahl und wollen mehr Rechtssicherheit für Ihren Recruitingprozess gewinnen? Dann ist dies das richtige Seminar für Sie!

Insbesondere profitieren Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen:

- Personalmanagement und -marketing
- Recruiting und Bewerbermanagement sowie
- Personalreferenten und -sachbearbeiter.

## Ihr Referent



### Dr. Ralf Heine, M.M.

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeits- und IT-Recht, zert. Datenschutzbeauftragter (TÜV), AULINGER Rechtsanwälte, Essen

Die Beratungsschwerpunkte von Herrn Dr. Heine liegen im Arbeits- sowie IT-Recht. Er ist außerdem als externer Datenschutzbeauftragter tätig. Dabei konzentriert er sich vor allen Dingen auf die laufende arbeitsrechtliche Beratung von Unternehmen, insbesondere bei der Begründung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Darüber hinaus verfügt er über umfangreiche Erfahrungen in der Konzeption, Verhandlung und Einführung von Arbeitsbedingungen auf betriebsverfassungsrechtlicher Ebene und tritt regelmäßig als Referent zu arbeits- und datenschutzrechtlichen Themen auf.

---

## Das Besondere

In einer exklusiven Fragerunde haben Sie die Möglichkeit, Ihre Praxisfälle zu diskutieren und sich Lösungsansätze zu erarbeiten. Bringen Sie Ihre Fragen mit zum Seminar!

So urteilen unsere Teilnehmer:

- "Sehr guter Einstieg in das rechtssichere Recruiting mit viel Praxisbezug"
- "Viele Beispiele, auf Einzelfälle eingegangen, alle Fragen beantwortet"
- "Ich habe ein umfassendes Rüstzeug für unsere Recruitingprozesse erhalten"

## Ihr Programm im Überblick

### Stellenausschreibung - Anforderungsprofil

- Rechtssichere Anforderungsprofile
- Die Anzeige als effektives Recruitinginstrument
- Form, Aufbau, Mindestanforderung, Informationspflicht
- Diskriminierungsfreier Inhalt; Neutrale Formulierungen

### Besondere Pflichten aus den §§ 81, 82 SGB IX

- Einstellung behinderter Menschen
- Verfahrensfehler, Auswirkungen

### Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Schadenersatz und Entschädigung nach AGG
- Diskriminierung nach dem AGG einschließlich dem dritten Geschlecht
- Indizien nach § 22 AGG, rechtsmissbräuchliche Geltendmachung
- Frist des § 15 IV AGG
- Strategien und Tipps zur Haftungsvermeidung

### Datenschutz im Bewerbungsverfahren

- (Allgemeine) Grundlagen aus DSGVO und BDSG neu
- Informationspflichten und Speicherfristen

### Rechtssichere Bewerberauswahl

- Vorstellungsgespräch; Offenbarungspflicht
- Fragerecht des Arbeitgebers
- Background-checks, ins. Internet-Recherche; Soziale Netzwerke als Informationsquelle
- Wettbewerbs- und Beschäftigtendatenschutz

### Rechtssicheres Recruiting bei Social Media

- Ansprache von potentiellen Kandidaten (Active Sourcing) in Xing, LinkedIn etc.
- Datenschutz- und wettbewerbsrechtliche Aspekte des Active Sourcing
- Social Media Recruiting-Programme - "Mitarbeiter werben Mitarbeiter"
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Social Media (Social Media Guidelines)
- Employer Branding und Personalmarketing in Facebook
- Das Recht am eigenen Bild ("Der Mitarbeiter als Testimonial")
- Bewertungsplattformen - Umgang mit negativen Bewertungen

## Rechtssicheres Recruiting

### ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de  
www.forum-institut.de  
Webcode 1911461

Tel. +49 6221 500-500  
Fax +49 6221 500-555



### ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

12. November 2019 in Leipzig
- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
- per E-Mail  per Telefon übermitteln darf.
- Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

#### Termin/Veranstaltungsort:

Dienstag, 12. November 2019 in Leipzig  
9:00 - 17:00 Uhr  
Steigenberger Grandhotel Handelshof  
Salzgäßchen 6 · 04109 Leipzig  
Tel. +49 341 350581-0 · Fax +49 341 350581-888

#### Gebühr:

€ 1.090,00 (+ gesetzl. MwSt.)  
inkl. hochwertiger Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen

#### Hotelübernachtung:

Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung im Veranstaltungshotel oder naheliegenden Häusern.

#### Inhouse-Schulung:

Wir bieten das Seminar auch als Inhouse-Schulung in Ihrem Unternehmen an. Gerne erstellen wir Ihnen ein unverbindliches Angebot. Sprechen Sie mich an.

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Position/Abteilung

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort/Land

\_\_\_\_\_  
Tel./Fax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/-in im Sekretariat

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

### AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter [www.forum-institut.de/agb](http://www.forum-institut.de/agb) eingesehen werden können.

### IHR ANSPRECHPARTNER



#### Nicole Beier

Konferenzmanagerin Personal  
Tel. +49 6221 500-875  
[n.beier@forum-institut.de](mailto:n.beier@forum-institut.de)