

# Sexuelle Belästigung, Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz

---

Wie Sie einen sicheren Arbeitsplatz gewährleisten

## DIE THEMEN

- Definition von Belästigungen und Mobbingvorfällen
- Sexuelle Belästigung im Spannungsfeld zwischen öffentlicher Wahrnehmung und betrieblichem Miteinander
- Handlungsmöglichkeiten und rechtliche Pflichten von Unternehmen
- Rechtsfolgen und Haftungsrisiken
- Workshop:  
Prävention durch Führungsverantwortung und klare Richtlinien

---

## IHRE REFERENTEN



### Florian Christ

RA, Fachanwalt für Arbeitsrecht,  
RB Reiserer Biesinger  
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH,  
Heidelberg



### Miriam Scheppa-Lahyani

Arbeits- und  
Organisationspsychologin,  
Goethe-Universität Frankfurt

# Belästigung, Mobbing und Diskriminierung

---

## Ziel des Seminars

Fast die Hälfte aller weiblichen Beschäftigten wurden nach allgemeinen Studien am Arbeitsplatz schon einmal sexuell belästigt. Auch Männer sind hiervon betroffen.

In diesem Seminar lernen Sie, wie sich die Aufarbeitung der Sachlage gestalten muss und gewinnen das nötige Wissen, um die arbeitsrechtlichen und organisatorischen Schritte einzuleiten. Zudem werden die Handlungsoptionen der HR-Abteilung vorgestellt und diskutiert, um verantwortungsvoll und effektiv mit der Thematik umzugehen. Letztendlich steht das Ziel im Fokus, Schädigungen von Betroffenen aber auch vom Unternehmen zu vermeiden und Verursacher zur Verantwortung zu ziehen.

Nach dem Seminar kennen Sie die Antworten auf die aufkommenden Fragen und können mittels der Fürsorgepflicht des Unternehmens u. der Vorgesetzten mit der Problematik und den beteiligten Personen achtsam aber auch konsequent umgehen.

---

## Teilnehmerkreis

Sie möchten sich und das Unternehmen rechtlich in Themen der sexuellen Belästigung, Diskriminierung und des Mobbing schützen?

Dieses Seminar ist speziell für:

- Geschäftsführer
- Fach- und Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Personalleiter

## Ihre Referenten

### Florian Christ

RA, Fachanwalt für Arbeitsrecht, RB Reiserer Biesinger Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Heidelberg

Herr Christ ist seit über zwölf Jahren auf den Bereich des Arbeitsrechts spezialisiert.

Er berät Unternehmen in allen Fragen des Kollektiv- und Individualarbeitsrechts. Seit 2011 ist er geschäftsführender Gesellschafter in der Kanzlei RB Reiserer Biesinger Rechtsanwaltsgesellschaft mbH in Heidelberg. Zudem ist Herr Christ als Fachautor, Referent und Hochschuldozent für Wirtschafts- und Arbeitsrecht aktiv.

### Miriam

### Scheppa-Lahyani

Arbeits- und Organisationspsychologin, Goethe-Universität Frankfurt

Frau Scheppa-Lahyani ist seit 2017 wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Abteilung für A&O-Psychologie der Goethe-Universität Frankfurt und promoviert zum Thema Mobbing und Konflikte am Arbeitsplatz. In der Lehre liegt ihr Fokus auf der Personalentwicklung sowie der psychologischen Statistik. Zudem ist sie als Personalberaterin tätig und begleitet Unternehmen bei der Suche und Auswahl von geeigneten Fach- und Führungskräften.

---

## Ihr Nutzen:

- Sie kennen alle arbeitsrechtlichen aber auch organisatorischen Schritte
- Sie erkennen problematische Verhältnisse im Kollegenkreis
- Sie beschützen Mitarbeiter/innen effektiv vor Mobbing und Belästigung
- Sie steigern die Mitarbeitermotivation und das Ansehen des Unternehmens
- Inkl. Workshop zur Konfliktlösung

# Einen sicheren Arbeitsplatz gewährleisten

---

## Ihr Programm im Überblick:

### Grundbegriffe und Ausgangsprobleme

- Mobbing und Diskriminierungstatbestände gemäß AGG
- Begriff der sexuellen Belästigung
- Gender-Debatten im Unternehmen
- Mittelbare und unmittelbare Diskriminierung
- Straftaten gegen die sexuelle Selbstbestimmung
- Stalking am Arbeitsplatz

### Erkennen und Aufarbeitung von Mobbing- und Diskriminierungssituationen

- Warnsignale erkennen
- Effektive Aufklärungsmaßnahmen
- Beweise sichern

### Rechtliche Handlungspflichten und -möglichkeiten

- Abmahnung und Kündigung
- Leistungsverweigerungsrecht der Betroffenen
- Schadensersatz und Schmerzensgeld
- Untersagung der (zukünftigen) Annäherung
- Die Frage der Beweislast und der Verantwortlichkeit für soziales Verhalten

### Umgang mit Betroffenen und weitere Handlungsschritte

- Beratungsgespräche mit Betroffenen
- Kommunikation mit Arbeitgeber und Belegschaft

### Prävention durch das Unternehmen

- Durchführung von Schulungen/Verhaltenstrainings
- Einbindung des Betriebsrates
- Einrichtung einer Beschwerdestelle
- Eckpunkte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung

### Workshop: Konfliktlösungen am Arbeitsplatz

# Sexuelle Belästigung, Mobbing und Diskriminierung

## ANMELDUNG UNTER

service@forum-institut.de  
www.forum-institut.de  
Webcode 1912481

Tel. +49 6221 500-500  
Fax +49 6221 500-555



## ANMELDEFORMULAR

Ja, ich nehme teil:

3. Dezember 2019 in Mannheim
- Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut mir Informationen zu Veranstaltungen
- per E-Mail  per Telefon übermitteln darf.  
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

### Termin/Veranstaltungsort:

Dienstag, 3. Dezember 2019 in Mannheim  
09:00 - 17:00 Uhr  
Dorint Kongresshotel  
Friedrichsring 6 · 68161 Mannheim  
Tel. +49 621 1251-0 · Fax +49 621 1251-100

### Gebühr:

€ 1.090,00 (+ gesetzl. MwSt.)  
inkl. hochwertiger Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

### Hotelübernachtung:

Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung im Tagungshotel oder naheliegenden Häusern.

### Inhouse-Schulung

Wir bieten das Seminar auch als Inhouse-Schulung in Ihrem Unternehmen an. Gerne erstellen wir Ihnen ein unverbindliches Angebot. Sprechen Sie mich an.

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Position/Abteilung

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort/Land

\_\_\_\_\_  
Tel./Fax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/-in im Sekretariat

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

## AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter [www.forum-institut.de/agb](http://www.forum-institut.de/agb) eingesehen werden können.

## IHR ANSPRECHPARTNER

**Nicole Beier**  
Konferenzmanagerin Personal  
Tel. +49 6221 500-875  
[n.beier@forum-institut.de](mailto:n.beier@forum-institut.de)